

## 技術概要書（様式）

※別紙2

出展技術の分類	安全・防災 <span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px;">インフラDX</span> 維持管理 環境 コスト 品質 <span style="color: red;">（該当分類に○を付記）</span>		
技術名称	働き方改革Asistシステム	担当部署	常務理事
NETIS登録番号		担当者	西 保幸
社名等	一般社団法人九州地方計画協会	電話番号	092-473-1057
技術の概要	1. 技術開発の背景及び契機		
	<p>建設業界の労働環境は、他産業に比べて厳しく、若い人材が入職、定着しづらいとともに、在職者の離職（他業種への転職等）による担い手不足が深刻な課題となっている。</p> <p>そのような現状のなか、建設業を人が集まる魅力的な業界に導くべく、全国の建設会社の働き方改革への着手の支援が必要であることが認められる。</p> <p>働き方改革に取り組みたいが何をしたらいいかわからない…そんな建設会社に、まず自社の課題が何なのか、それを解決するためにどのような手法が必要なのか、働き方改革や人材不足に悩む建設会社の現場の現状を分析し、支援することが重要である。</p> <p>そこで、自社がこれまでに顧客に提供してきたプラットフォームを使い、担い手確保の取組を加速し持続可能な建設業を目指すための取組を構築した。</p>		
	2. 技術の内容		
	<p>働き方改革Asistシステムとは、高校生・大学生を対象とした建設業や土木に対するイメージについてのアンケート実施結果を公開し、ミライを担う人材が求めている就業環境と自社のギャップを確認して、若者が辞めない就業環境にするためのアプローチを明確化するものである。また、働き方改革賛同登録の企業には現場で働く人に現場アンケートを取り、リアルな声を可視化し、各会社の現状をスコア化し課題を抽出。働き方改革に対応するための現場の生産性向上につながるツールを提供。ほかにも建設現場向け安全対策支援サイト、建設業向け動画配信サービスなどの、建設業の働き方改革を後押しするツールを提供するプラットフォームである。展示ブースではPC等の機材を用いてこれらを体験できるようにする。</p>		
	3. 技術の効果		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・高校・大学の学生アンケート公表することで、自社の就労環境を整備するヒントを得る</li> <li>・プラットフォーム内で生産性向上に活用できるツールを見つける</li> <li>・自社の就業環境と他社の就業環境を比較、自社の立ち位置を把握し、人材流出を防ぐ対策に役立てる</li> <li>・JCMのCPDSユニットの取得</li> <li>・工事事故防止等安全に関する知識の向上</li> <li>・施工技術に関する知識の向上</li> <li>・e-ラーニングでスキマ時間を活用した学習が可能</li> <li>・動画学習で学習意欲の向上</li> <li>・ICT教育で育ったこれからの若手にも最適な教育システム</li> </ul>			
技術の適用範囲	4. 技術の適用範囲		
	<p>WEB環境があれば、会社、現場、自宅、出先等どこからでも閲覧、利用可能。</p> <p>※一部システムのIDが必要。</p>		
活用実績	5. 活用実績		
	2024年6月リリース		

6. 写真・図・表

図1 働き方改革プロジェクト



図2 働き方改革Asistシステム



図3 デジタル安全教材



図3 学生アンケート公表例

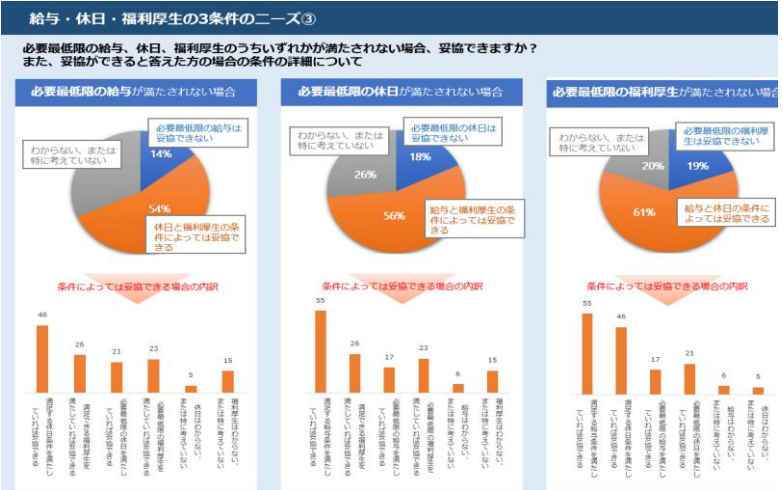
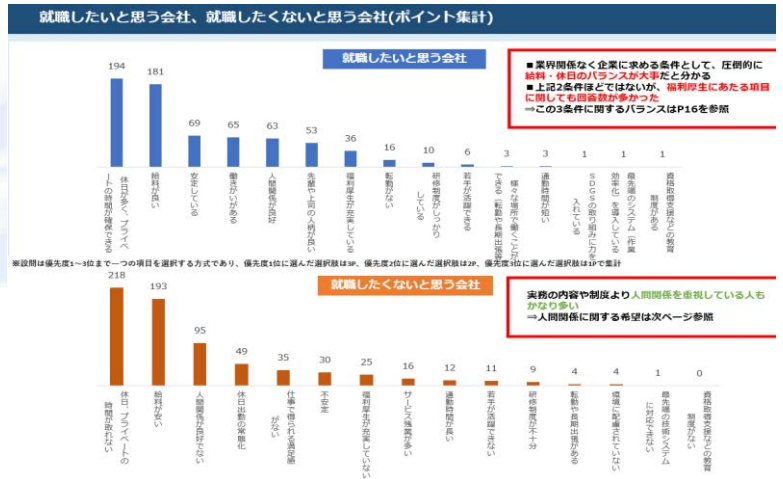


図4 インターネット学習イメージ